



EXPOSÉ

Leitung der Fachweiterbildung Notfallpflege (m/w/d)

Klinikum der Maximalversorgung
Universitätsstadt im Zentrum von Baden-Württemberg

Ihre Ansprechpartnerin:

Dana Leenders, Research Consultant

Tel. 0212 7 68 27 • Fax. 0212 7 35 53

Mail: leenders@lenders-beratung.de

LENDERSBERATUNG
PERSONALCONSULTING IM GESUNDHEITSWESEN

www.lenders-beratung.de • info@lenders-beratung.de

UNSER ANGEBOT**Leitung der Fachweiterbildung Notfallpflege (m/w/d)**

Das Klinikum: Das Klinikum ist ein führendes Zentrum der deutschen Hochschulmedizin. Die 17 bettenführenden Kliniken werden durch zahlreiche Spezialambulanzen, Polikliniken sowie interdisziplinäre Zentren ergänzt und gewährleisten eine umfassende und fächerübergreifende Diagnostik, Therapie und Krankenversorgung. Das Klinikum umfasst ca. 1500 Betten und versorgt jährlich etwa 69000 Patienten stationär und 344000 ambulant. Die Qualität der Krankenversorgung ist mit dem Gütesiegel der KTQ zertifiziert.

Akademie für Bildung und Personalentwicklung:

Die Akademie für Bildung und Personalentwicklung ist zuständig für Bildungs- und Personalentwicklungsmaßnahmen des Klinikums. Es stehen insgesamt ca. 500 Ausbildungsplätze für die Berufe Gesundheits- und Krankenpfleger, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger, Krankenpflegeassistent, Hebamme, OTA und ATA zur Verfügung. Die Akademie für Bildung und Personalentwicklung wurde 2018 gemäß DIN ISO 29990 zertifiziert. Darüber hinaus bietet die Akademie für Bildung und Personalentwicklung die Fachweiterbildungen für Anästhesie- und Intensivpflege, OP, IMC, Pädiatrische Intensivpflege, Psychiatrische Pflege und Onkologische Pflege an. Die Fachweiterbildung Notfallpflege soll in enger Kooperation mit der Fachweiterbildung Anästhesie- und Intensivpflege zum 1.1.2020 neu implementiert werden.

Die Fachweiterbildung Notfallpflege: Es werden 12 Kursteilnehmer mit einem Gesamtstundenumfang von 720 Std. weitergebildet. Dabei erfolgt die theoretische und praktische Weiterbildung sowohl in der Akademie für Bildung und Personalentwicklung als auch durch den Praxisanleiter in den jeweiligen Praktikumseinsätzen. Das Klinikum bietet als Maximalversorger beste Möglichkeiten für die praktische Ausbildung auf höchstem medizinischen Niveau, so dass das Klinikum im Rahmen einer Kooperation auch Auszubildende anderer Krankenhäuser aufnimmt. Das pädagogische Team trifft sich monatlich zu Besprechungen sowie zu pädagogischen Fortbildungen mit allen Kollegen der Akademie für Bildung und Personalentwicklung, um den fachlichen Austausch zu gewährleisten.

Die Position: In der Funktion als Leiter(in) der Fachweiterbildung sind Sie vorbereitend mit der Erstellung des Weiterbildungskonzeptes entsprechend der gesetzlichen Vorgaben verantwortlich. Dazu pflegen Sie engen kollegialen Austausch mit den Kollegen der Fachweiterbildung Anästhesie- und Intensivpflege und übernehmen auch in diesem Weiterbildungsgang ausgewählte Unterrichtsinhalte. Sie sind nachfolgend für die Betreuung eines Kurses sowie für die Planung, Durchführung und Evaluation des Unterrichtes verantwortlich. Sie sind Mitglied der staatlichen Prüfungskommission und übernehmen administrative Aufgaben entsprechend des Tätigkeitsprofils. Als klinisch erfahrene/r Fachgesundheits- und Krankenpfleger/in ist Ihnen die individuelle Betreuung und stetige Optimierung der Ausbildung ein besonderes Anliegen. Sie arbeiten konstruktiv im Lehrerteam mit und fördern die Weiterentwicklung der Pflegeschulen.

Was wir von Ihnen erwarten: Sie haben nach mehrjähriger Tätigkeit im Funktionsbereich eines Krankenhauses die Fachweiterbildung Anästhesie- und Intensivpflege oder Notfallpflege erfolgreich abgeschlossen. Idealerweise konnten Sie bereits erste Lehrerfahrung sammeln und haben ein Bachelor Studium im Bereich der Pflegepädagogik bereits abgeschlossen oder Interesse dieses mit unserer Unterstützung Zeitnah zu beginnen.

Sie verfügen über Sozial- und Organisationskompetenz, hohes Engagement sowie Initiative und Aufgeschlossenheit zur Umsetzung neuer Ideen und Konzepte in der Bildungsarbeit. Dabei zeigen Sie auch Interesse an der Kooperation mit Hochschulen. Sie verfügen über gute EDV-Kenntnisse können sich in das Schulverwaltungsprogramm Easysoft einarbeiten.

Was Sie erwarten können: Es erwartet Sie eine gut organisierte, expandierende Bildungseinrichtung. Das Lehrerteam bietet Ihnen kollegiale Unterstützung und die Möglichkeit zur Weiterqualifizierung. Das Bildungszentrum investiert dauerhaft in die individuelle Personalentwicklung der Mitarbeiter und bietet interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten. Neben den interdisziplinären Teamsitzungen nehmen alle pädagogischen Mitarbeiter quartalsweise an einem pädagogischen Forum teil. Wenn Sie Interesse an wissenschaftlichen Arbeiten haben, werden Sie gern dabei unterstützt.

Die Position ist unbefristet zu besetzen und die Arbeitszeiten sind teilweise flexibel zu gestalten. Das Klinikum verfügt über eine große Kindertagesstätte sowie eine nachschulische Betreuung für Grundschüler. Die Vergütung mit zusätzlicher Altersversorgung und Jahressonderzahlung erfolgt entsprechend dem Tarifvertrag der Universitätskliniken Baden-Württemberg (TV-UK).

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Da das Universitätsklinikum eine Erhöhung des Anteils von Frauen beim wissenschaftlichen Personal anstrebt, werden Frauen nachdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Die Region: Der Standort ist eine attraktive Universitätsstadt mit ca. 85000 Einwohnern und liegt in landschaftlich reizvoller Lage am Neckar. Mit einem Altersdurchschnitt von 40 Jahren zählt die Kreisstadt im Zentrum Baden-Württembergs zu den jüngsten Städten Deutschland. Die Stadt bietet vielfältige Sport- und Freizeitmöglichkeiten und einen hohen Erholungswert.

Ihre Ansprechpartnerin: Wenn Sie diese interessante Herausforderung anspricht, dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen. **Frau Dana Leenders** ist Ihre Ansprechpartnerin, der Ihnen telefonisch gerne weitere Informationen gibt und Ihnen absolute Vertraulichkeit zusichert.

LENDERSBERATUNG
PERSONALCONSULTING IM GESUNDHEITSWESEN
Zweibrücker Str. 7 • 42697 Solingen

Frau Dana Leenders
Tel.: 0212 7 68 27 • Fax.: 0212 7 35 53
leenders@lenders-beratung.de

